



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОП «РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ» 2014-2020

BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**Политика за прилагане на Одобрени мерки за оптимизация на работните процеси, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда, с акцент върху по-лесно съвместяване на професионалния, семейния и личния живот на служителите в организацията**

във фирма

„ГАЛИНА-ДИМИТЪР 2“ ЕООД

Съгласно ангажимента за прилагане на Система за управление на човешките ресурси, от името на ръководството на Организацията определям следната политика която ще бъде следвана в дейността на фирмата:

*Постоянен стремеж към оптимизация и повишаване на ефективността и ефикасността на работните процеси във фирмата посредством:*

1. Стимулиране на всички служители да дават обратна връзка и да дефинират предложения за подобрения в процесите.
2. Събиране на данни и анализ на ефективността на процесите;
3. Стремеж към постоянно подобряване на инфраструктурата и въвеждане на нови технологии и „добри практики“ в производството.

*Постоянен стремеж към опазване на околната среда посредством:*

1. Разделно събиране на отпадъците от производството и предаването им за рециклиране (за които е приложимо).
2. Осигуряване на съответствие с приложимото законодателство в сферата на околната среда разделно събиране на металните отпадъци, битовите и хартиени отпадъци
3. Провеждане на вътрешнофирмено обучение за повишаване на компетентността на служителите по отношение на екологичните аспекти на дейността на фирмата и околната среда и приложимите регламенти на законодателството на Р. България и ЕС.

*Постоянен стремеж към осигуряване на комфортно съвместяване на професионалния, семейния и личния живот на служителите в организацията посредством:*

1. Провеждане на диагностика на нивата на мотивация и удовлетвореност на служителите с цел тяхното повишаване и поддържане във високи нива.
2. Поощряване на климат на съпричастност, взаимноуважение и толерантност във фирмата.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

Този документ е създаден по проект BG05M9OP001-1.008-0933-C01 „Създаване на по-добри и безопасни условия на труд в „ГАЛИНА-ДИМИТЪР 2“ ЕООД“ (Establishing a better and safe labor conditions in "GALINA-DIMITAR 2" EOOD), финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ГАЛИНА-ДИМИТЪР 2“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОП «РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ» 2014-2020

BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

3. Превенция на високите нива на професионален стрес чрез насърчаване на климат на конструктивна и открита комуникация.

Дата: 25.05.2018 г.

Утвърдил:

  
/Управител/  
ГАЛИНА-ДИМИТАР  
ЕООД  
ПЛОВДИВ

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

Този документ е създаден по проект BG05M9OP001-1.008-0933-C01 „Създаване на по-добри и безопасни условия на труд в „ГАЛИНА-ДИМИТАР 2“ ЕООД“ (Establishing a better and safe labor conditions in "GALINA-DIMITAR 2" EOOD), финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ГАЛИНА-ДИМИТАР 2“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган.